

RION-DES-LANDES

Un nouveau dynamisme à MLPC

Ce mardi 31 août, une rencontre avec M. Espinosa, directeur général de MLPC International, fabricant d'additifs de caoutchouc, permet de faire le point sur la sortie de crise.

« **Sud Ouest** ». Où en est la situation économique de l'entreprise ?

M. Espinosa. L'année 2009 a été très dure pour nous avec une baisse très importante de l'activité dès novembre 2008 et un point bas en avril 2009, où nous fonctionnions presque à 50 % de l'activité d'avant-crise. Mais nous avons su démontrer une forte capacité de rebond avec une croissance de l'activité à nouveau soutenue dès l'été 2009 et un réel potentiel à améliorer les marges tout en développant de nouveaux produits et autres marchés. Cette forte progression fera de 2010 la meilleure année depuis dix ans en termes de résultat.

Quelle stratégie suit MLPC International ?

Nos objectifs sont de trois ordres. D'abord, poussés par notre actionnaire et notre volonté interne, nous continuons à améliorer la sécurité de nos personnels sur leur lieu de travail avec la mise en place d'une nouvelle politique.

Ensuite, place à l'amélioration de la productivité et de la fiabilité de notre outil industriel selon un objectif simple : accompagner la croissance escomptée des volumes chez nos clients.

Enfin, avec 85 % du chiffre d'affaires hors de France et 50 % hors d'Europe (peu d'entreprises landai-



M. Espinosa, ingénieur chimiste, était en poste à Philadelphie avant d'arriver à Rion. PHOTO J. L.

ses sont aussi actives à l'exportation), nous cherchons à développer encore notre activité dans les zones de forte croissance : Moyen-Orient, Asie, Amérique du Sud.

La courbe des investissements reste-t-elle ascendante ?

Nous avons toujours investi, même en 2009 ! Cet été 2010 à vu, à Rion, la modernisation de l'atelier fabriquant des guanidines, ce qui permet des gains de capacité de 50 %. Sur le site de Lesgor, un investissement environnemental conséquent va permettre l'amélioration du traitement des eaux usées ; début des travaux fin 2010-début 2011 pour 18 mois. Nous met-

Concernant le volet social

■ Pour M. Espinosa, « MLPC International accorde une importance majeure au dialogue social, à la culture de l'écoute. J'en veux pour preuve cet accord, encore très rare dans le monde du travail, sur la pénibilité, signé fin juin 2010, applicable dès le 1^{er} juillet, aux conséquences entièrement à charge de l'entreprise. Il permet le départ en avance sur l'âge légal de nos employés justifiant d'une carrière postée, c'est-à-dire intégrant le travail de nuit.

« Par ailleurs, des nouvelles recrues de qualité ont rejoint nos rangs pour renforcer nos équipes procédés, maintenance, recherche... En 2010, nous avons aussi poussé fortement à la revalorisation de nos compétences internes. À retenir enfin : MLPC International a recommencé à embaucher en 2010. Ce mouvement devrait se poursuivre en 2011 si l'activité se confirme comme prévu et devrait voir alors la pérennisation de ces nouveaux postes créés cette année. »

tons tout en œuvre pour confirmer cette embellie en 2011 avec toute confiance en la qualité et au dévouement de nos employés, sans quoi rien de tout ceci ne serait possible.

Propos recueillis par Janette Lamarque